

## ***Развитие потенциала и тренинг - ключевые инструменты реализации ИУВР***

**П.Д. Умаров**

Программа развития потенциала в соответствии с основными положениями региональной водной стратегии стран Бассейна Аральского моря [9] включает в себя наряду с ИУВР и системой тренинга МКВК, укрепление сети региональных организаций и их подразделений, создание региональной и национальных информационных систем и сетей связи, системы SCADA и создание правовой базы совместного управления трансграничными водными ресурсами.

Популяризации ИУВР в регионе предшествовали сбор и распространение знаний о современных тенденциях в развитии и совершенствовании водного хозяйства в мире, а также проведение ряда ознакомительных семинаров по демонстрации опыта таких стран как Канада, Франция и Израиль в осуществлении ИУВР. В этой работе пригодился опыт 70- 80-х годов, когда САНИИРИ Минводхоза СССР осуществлял регулярные научно-практические семинары для повышения квалификации специалистов водохозяйственного сектора в помощь развивающимся странам в рамках программ экономических комиссий ООН по Африке, Азии и Тихоокеанскому региону, Латинской Америке и Карибскому бассейну и т.д. Кстати, тогда же, на территории САНИИРИ был создан региональный филиал Всесоюзного Института Повышения Квалификации специалистов водного хозяйства республик Кавказа, Средней Азии и Казахстана.

Оглядываясь на исторический опыт отечественного водного хозяйства и сопоставляя его с современными достижениями наших зарубежных коллег, можно с гордостью констатировать факт, что наша наука и практика, несомненно были на достаточно высоком уровне, хотя имелись и определённые недостатки, как например недоучёт интересов природы и возможностей общественного участия в управлении водными ресурсами.

Даже после распада СССР и разрыва существовавших связей, в условиях экономических трудностей переходного периода и резкого ослабления научно технического потенциала отрасли во всех странах региона САНИИРИ (уже в статусе НИЦ МКВК) продолжал работать над поддержанием и развитием кадрового потенциала отрасли путём подготовки молодых специалистов, владеющих совершенными методами информатики, менеджмента, экономики и права. При этом, поддерживая и развивая связи с Международной Комиссией по Ирригации и Дренажу (МКИД), экономическими комиссиями ООН, ЮНЕСКО, ФАО, СИДА, ЮСАИД, МАШАВ, НАТО и др., инициировались обмен опытом и информацией, включая проведение региональных семинаров, как в Ташкенте, так и за рубежом.

Сочетание этого опыта регионального и международного научно- технического сотрудничества в немалой степени способствовало и становлению МКВК, и разработке в последующем Программ Бассейна Аральского моря, проектов ТАСИС и ГЭФ. В технических заданиях этих проектов обязательно предусматривался компонент тренинга и ознакомительных поездок для выработки понимания отраслевыми лидерами необходимости перестройки системы водного управления по принципам ИУВР. Через подготовку лидеров достигались требуемые политическая поддержка и планомерное создание необходимого уровня общественного понимания надвигающегося водного кризиса, а также осознания насущности внедрения ИУВР, путём превращения его в общегосударственную концепцию.

Благодаря созданию МКВК с его региональными подразделениями (НИЦ МКВК, БВО «Амударья» и «Сырдарья», Секретариат МКВК) и развитию связей с международным водным сообществом, в 1996 году при поддержке Всемирного Банка были разработаны и одобрены на правительственном уровне «Основные положения региональной водной стратегии бассейна Аральского моря», где впервые была отмечена необходимость реализации ИУВР, ставшего одним из ключевых компонентов программы наращивания потенциала совместного управления и развития трансграничных водных ресурсов.

Параллельно с этим, осознавая необходимость организации постоянной работы по повышению квалификации специалистов водохозяйственного комплекса, на 21-м заседании МКВК

от 24.10.1998 было решено создать Тренинговый Центр и обратиться за финансовой поддержкой в Канадское Агентство Международного Развития (CIDA). Таким образом, с 2000 года при поддержке CIDA и партнёрстве университета McGill и колледжа Mount Royal (Канада) был начат пятилетний проект «Управление водными ресурсами Центральной Азии». Тренинговый Центр начал свою работу с установочного семинара с участием руководителей МКВК и его исполнительных органов в соответствии с утверждённым МКВК планом повышения квалификации работников водного хозяйства высшего и среднего звена. На этом семинаре были определены политика и стратегия тренинга, направленные на достижение понимания основ ИУВР не только специалистами водного хозяйства, но и лидерами общества, правительственными и неправительственными организациями, и другими заинтересованными сторонами, вовлеченными в пилотные проекты на каждом уровне водной иерархии. На начальном этапе тренингом были охвачены ведущие работники соответствующих министерств и ведомств, затем сотрудники областных и бассейновых управлений, и в последующем специалисты среднего звена водохозяйственных организаций.

Основой стратегии тренинга являлась пропаганда и агитация актуальности для региона идей ИУВР и его превращение в национальную программу действий реформирования водного хозяйства. Активное участие лидеров водного хозяйства стран региона - членов МКВК в тренингах обеспечило повсеместную поддержку развития социальной мобилизации водопользователей и всех заинтересованных сторон, подготовки национальных планов ИУВР и их принятия правительствами стран. Такая стратегия тренинга была нацелена также и на расширение осознания обществом необходимости поиска не капиталоемких решений и негосударственных средств на совершенствование водного хозяйства через развитие организационных и общественных форм участия. Все это вместе взятое содействовало продвижению ИУВР и его признанию в официальных юридических и нормативно-правовых документах стран региона.



**На фото - руководство НИЦ МКВК и Тренингового центра МКВК с председателем GWP г-жой Маргарет Катлей-Карлсон**

Главной отличительной особенностью такой системы тренинга является ее базирование на результатах научно-исследовательских работ, проводимых по общим межгосударственным программам и различным региональным проектам, таким как «ИУВР-Фергана»; «Стратегическое

Планирование ИУВР»; «ИУВР зоны низовьев рек»; «ИУВР дельт рек»; «Дренажные проблемы Центральной Азии»; «Вода и образование»; «Речные бассейны - близнецы»; Информационная система «CAREWIB» и т.д. Результаты этих работ регулярно включаются в материалы лекций и презентаций, используемых в обучении слушателей. Постоянному обновлению материалов презентаций, расширению тематики семинаров и совершенствованию методики обучения с включением элементов ситуационного моделирования также способствуют сотрудничество и партнёрская кооперация с коллегами из ведущих международных университетов и институтов, включая МакГил и Монт Роял в Канаде; IHE - UNESCO и ILRI в Голландии; Монпилье и Семагреф во Франции; Боннский и Штутгартский Университеты в Германии и т.д. Этим же задачам служит и регулярный информационный обмен, налаженный благодаря членству НИЦ МКВК и избранию его директора в состав руководства таких организаций как МКИД; BBC; INBO; IWRA; GWP и поддержке таких донорских организаций как CIDA; WB; SDC; ADB, USAID и др. Здесь уместно упомянуть и тот факт, что создание Технического Комитета ГВП ЦА и Кавказа также было инициировано директором НИЦ МКВК и первый организационный семинар, с участием Секретариата штаб-квартиры GWP (Стокгольм, Швеция) был проведён в Тренинговом центре МКВК.

Другой отличительной особенностью тренинга является повышение его эффективности за счет децентрализации и охвата большего количества специалистов путём создания филиалов Тренингового центра в г. Оше при поддержке SDC (для слушателей областей Ферганской долины в границах Кыргызской Республики, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан), в г. Ургенче при поддержке CIDA (для слушателей приамударьинских областей и районов Туркменистана, Каракалпакской АР и Республики Узбекистан), а также в г. Алмаате при поддержке USAID и в г. Бишкеке при поддержке ADB. Планируется также создание субрегиональных филиалов в г. Душанбе (для слушателей Южного Таджикистана и Сурхандарьинской, Кашкадарьинской областей юга Узбекистана) и г. Кызыл-Орда (для слушателей рисосеющих районов южного Казахстана и севера Узбекистана).



**Рис. 5. 45. Распространение и обмен информацией и знаниями как внутри, так и за пределами тренинговой сети.**

Помимо Ошского филиала тренингового центра, где проводятся семинары для уровня областных и районных водохозяйственных организаций, уровня каналов и АВП, в рамках проекта «ИУВР-Фергана» были созданы низовые центры обучения в городах Фергане, Андижане, Ходженте. Более того, был создан опытный учебный центр на базе образцово-показательного АВП «Акбарабад» в райцентре Кувинского района Ферганской области для обучения фермеров, представителей АВП и дехканских хозяйств, махалинских и поселковых комитетов. Результаты работ на этих низовых уровнях показывают, что достижение целей улучшения водопользования и повышения продуктивности воды требует распространения этого опыта посредством служб консультационных услуг. Поэтому дальнейшее развитие тренинга требует создания специальных обучающих пунктов прямо на демонстрационных полях, где тренеры-мобилизаторы, обученные на верхних уровнях тренинговой пирамиды смогут обучать фермеров не только способам водоучёта, водопользования и водораспределения, но и всем вопросам, направленным на повышение продуктивности земли и воды в рамках консультационной помощи.

Взаимодействие головного офиса Тренингового Центра и его филиалов осуществляется следующим образом:

- тренинг работников высшего и среднего звена, а также подготовка программных, лекционных, методических и технических материалов для филиалов выполняются в головном офисе в Ташкенте;
- тренинг работников низовых звеньев водохозяйственных органов проводится на базе филиалов с помощью модераторов, участвовавших при подготовке лекций и переданных материалов, используя при этом сеть демонстрационных участков по пилотным проектам,

базу данных и интегрированную информационную систему регионального центра НИЦ МКВК.

Не менее важной отличительной особенностью является тематическая направленность семинаров и вовлечение в тренинг представителей смежных отраслей. Тематика семинаров представлена следующими курсами:

- интегрированное управление водными ресурсами;
- сотрудничество на трансграничных реках;
- водное право и политика;
- совершенствование орошаемого земледелия.



**На фото - проф. Чандра Мадромото (университет МакГилл) открывает очередной семинар в Тренинговом центре МКВК**

Если на первые два курса наряду со специалистами водного хозяйства стран Центральной Азии приглашались и представители министерств и ведомств охраны окружающей среды, энергетики, а также неправительственных организаций, то на семинары по водному праву и политике, проводимых с участием специалистов из Великобритании (Университет Данди) и Израиля (Израильский Центр переговоров и посредничества), приглашались и представители министерств иностранных дел и юстиции от каждой страны, задействованные при подготовке межгосударственных соглашений и национальных законодательных актов в сфере водного хозяйства и охраны окружающей среды.

Система тренинга предусматривает организацию ежемесячных семинаров для обучения 20-30 человек равного представительства из 5 стран продолжительностью 6-7 дней в головном офисе, а в промежутках серию семинаров по 3-4 дня для такого же количества людей в филиалах, с участием тренеров-модераторов из головного офиса и лекторов из числа прошедших обучение представителей местных организаций.

Принятая интерактивная форма обучения, основанная на предварительном распространении лекционных и дополнительных вспомогательных материалов и организации обмена мнениями и дискуссий между слушателями в обсуждении проблем и текущих задач водного хозяйства, с помощью опытных модераторов (часто в лице членов МКВК), способствует выработке

взаимопонимания и общности взглядов, открытости и доверия. По сути каждый семинар-тренинг превращается в круглый стол представителей разных стран и разных отраслей, который методом «мозговой атаки», стимулированной модераторами и тематикой лекций, способствует достижению консенсуса в регионе на межотраслевом и межгосударственном уровне. Причём по итогам каждого семинара подготавливается протокол и коллективные рекомендации, впоследствии рассылаемые членам МКВК для дальнейшего распространения и опять-таки постоянного совершенствования системы.



**На фото - участники семинара в Тренинговом центре МКВК**

Немаловажным достижением такого регионального тренинга является создание во время совместных занятий и досуга условий для установления непосредственных дружеских контактов между специалистами различных стран и отраслей, причастных к проблемам управления водными ресурсами. Это особенно важно если учесть, то обстоятельство, что сегодняшние слушатели молодые специалисты завтра могут стать руководителями местных и республиканских органов власти, производственных подразделений и даже отраслей и каждый из них может стать «лицом принимающим решение» в будущем.

До настоящего времени более 2690 специалистов прошли подготовку в Тренинговом Центре МКВК по опыту и принципам ИУВР в целом, по юридическим основам водного законодательства на национальном и международном уровнях, по совершенствованию орошаемого земледелия, по усилению общественного участия и гендерным аспектам ИУВР и т.д.

**Таблица 5.45.  
Количество и распределение прошедших подготовку специалистов по годам.**

Страны	Казахстан	Кыргызстан	Таджикистан	Туркменистан	Узбекистан	Другие страны	Всего
2000	9	11	11	6	12	-	49
2001	63	45	55	27	99	7	296
2002	76	71	60	28	104	5	344
2003	41	89	64	30	159	1	384
2004	73	85	74	38	227	1	498
2005	49	90	76	39	192	9	455
2006	70	85	84	28	386	15	668
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>476</b>	<b>424</b>	<b>196</b>	<b>1179</b>	<b>38</b>	<b>2694</b>

Для поддержания постоянного контакта со своими выпускниками Тренинговым Центром создана специальная база данных, куда вносится текущая информация по каждому слушателю. Эта база данных ежегодно обновляется с учетом всех изменений в трудовой деятельности наших выпускников, часть которых привлекается к нашей работе в филиалах. Таким образом, специалисты, прошедшие подготовку в головном офисе Тренингового Центра в Ташкенте, далее обучают слушателей из нижнего звена водохозяйственных организаций, АВП и фермеров, используя программные модули, лекционные и методические материалы, а также наглядные пособия, разработанные в головном офисе Тренингового Центра. При этом создаётся эффективная многоступенчатая система, когда каждый выпускник передает свои знания коллегам на своём и ниже лежащем уровнях (принцип «домино»).

Текущая информация по деятельности Тренингового Центра, его проведённым и планируемым к проведению семинарам постоянно помещается на специальном вебсайте. Для качественной оценки результатов созданной системы тренинга рассмотрим например общий курс интегрированного управления водными ресурсами, по которому прошла подготовку подавляющая часть слушателей из числа специалистов высшего и среднего звена, а также представителей нижнего звена водопользователей или их ассоциаций. Передача им понимания значимости и необходимости реформ в отрасли путём внедрения передовых принципов управления водными ресурсами, обеспечило благоприятные условия для продвижения не только упомянутого выше проекта "ИУВР Ферганской долины", но и проекта трансграничного управления водными ресурсами бассейна Чу-Талас с широким привлечением общественности и учётом интересов всех заинтересованных сторон.

Всё это, в свою очередь, привело с одной стороны к расширению круга единомышленников и распространению через наших слушателей понимания идей ИУВР, как единственного пути выживания планеты в будущем, а с другой укрепило партнерство водных специалистов активно объединяющихся для совместного сотрудничества в решении водных проблем. По таким же принципам в настоящее время рассматриваются возможности внедрения интегрированного управления водными ресурсами и на объектах нижнего течения рек Бассейна Аральского моря, а в Узбекистане намечено проведение таких же работ в бассейне реки Зеравшан.

Усиление практического понимания и вовлечения работников водохозяйственных организаций и водопользователей в ИУВР способствовало постепенному отражению этих идей в таких важных юридических документах как Водные Кодексы Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана, Законы об АВП Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана, Указ Президента Республики Узбекистан «О важнейших направлениях углубления реформ в сельском хозяйстве» и Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О совершенствовании организации управления водным хозяйством».

Такие же позитивные сдвиги можно проследить на примере результатов семинаров по сотрудничеству на трансграничных реках и водному праву и политике, в работе которых принимали участие заинтересованные стороны, вовлечённые в процесс работы межотраслевых согласительных комиссий над межгосударственными соглашениями. Опыт проведённых семинаров и принятых участниками коллективных протоколов, бесспорно подтверждает, что страны бассейна Аральского моря могут успешно и эффективно решать проблему водообеспеченности и производства электроэнергии лишь при условии действенного взаимовыгодного сотрудничества. Такая кооперация должна осуществляться на основе принципа гидросолидарности, уважения и учета интересов всех стран и минимизации ущерба как ирригации и энергетике, так и окружающей среде, используя в нынешних рыночных условиях созданный ранее потенциал.

Показательно то, что прежде в межгосударственных водных отношениях доминировали сепаратистские тенденции, сдерживавшие работу по продвижению даже подписанных ранее членами МКВК соглашений по информационному обмену и организационной структуре региональных органов. Теперь же посредством расширения круга единомышленников в других министерствах и ведомствах растет понимание необходимости консолидации на основе сотрудничества и готовности возобновить работу межотраслевых согласительных комиссий в каждой из стран.

То же самое можно отметить и в отношении семинаров по курсу совершенствования орошаемого земледелия, которые разъясняют, что в условиях дефицитности водных ресурсов

единственным средством ослабления противоречия между предложением и спросом на воду в регионе является управление спросом на воду путём применения методов водосбережения. В результате, на местах постоянно расширяется понимание возможности достижения потенциальной продуктивности воды, позволяющей почти в двое увеличить объём производства сельскохозяйственной продукции при снижении затрат воды на её выращивание до 10%. Это в свою очередь определило готовность государств на направление определённых капиталовложений в работы по водосбережению путём создания сети демонстрационных участков, оказывающих консультационные услуги фермерам, АВП и водохозяйственным организациям. Проведение таких семинаров, посвящённых проблемам водосбережения и повышения продуктивности воды и земли позволило установить перспективность вовлечения женщин в решение этих социально важных вопросов и подготовить специальную программу «Вода - гендер - повышение продуктивности сельского хозяйства».

С целью расширения общественной осведомлённости проводятся циклы семинаров с приглашением представителей неправительственных организаций и средств массовой информации. На этих семинарах участники изучают современные проблемы водного хозяйства и охраны окружающей среды, включая особенности реформирования и демократизации управления водным хозяйством. Им также разъясняется необходимость вовлечения общества в движение за реализацию ИУВР и водосбережение, популяризируя его как единственный путь самовывживания в условиях нарастающего дефицита водных ресурсов.

Для формирования мировоззрения подрастающего поколения будущих водопотребителей, ориентированного на бережное отношение к воде, при поддержке ОБСЕ и партнёрстве Министерства народного образования Республики Узбекистан проводятся циклы семинаров по проекту «Вода и образование». Эти семинары проводятся для преподавателей институтов повышения квалификации педагогов и учителей начальных и средних школ, которым разъясняются азы ИУВР с целью его интеграции в школьные учебные программы по различным предметам.

Вместе с тем главным условием обеспечения действенности созданной системы тренинга являются её постоянство и непрерывность. Это важно не только потому, что идёт постоянное обновление кадров по всей иерархии управления водным хозяйством и миграция сельских жителей в город, но и потому, что постоянно обновляются приобретаемые знания и опыт, подлежащий передаче водопользователям, а также появляются новые решения, апробированные в опытном порядке. Поэтому тренинги по курсу ИУВР для уровня начальников управлений и отделов министерств (комитетов, департаментов, главных управлений) водного хозяйства должны проводиться в Ташкенте, Ургенче, Алмаате и Бишкеке систематически не менее двух раз в год до начала и после окончания вегетационного периода. Кроме того, для уровня руководителей областных водохозяйственных организаций, бассейновых управлений, оросительных систем, а также их заместителей и начальников отделов по водопользованию, представителей местных органов власти и специалистов АВП семинары по ИУВР должны проводиться также не менее двух раз в год в каждой области стран региона. На этих семинарах наибольшее внимание должно уделяться следующим вопросам:

- организационные и юридические аспекты совершенствования системы внедрения АВП, Союзов Водопользователей Каналов (СВК), Групп Водопользователей (ГВП);
- совершенствование системы водопользования, учёт и отчётность в использовании воды на уровне АВП, ГВП, СВК;
- организация и проведение мелиоративных и ремонтно-восстановительных работ на полях и ирригационно - мелиоративных системах.

Для неуклонного наращивания потенциала ИУВР и тренинг должны динамично развиваться наравне с разрабатываемой и постоянно совершенствуемой сетью информационной системы водного хозяйства, созданием сети автоматизированной системы управления водной инфраструктурой региона (SCADA) и созданием правовой базы совместного управления трансграничными водными ресурсами. Начало этим работам было положено в 1996 -1997 годах, когда в рамках проекта WARMAP программы Европейского Союза TACIS была создана региональная информационная система WARMIS и база данных по управлению водными и земельными ресурсами с подбазой ГИС. Эта система постоянно развивается и совершенствуется,

ведется её информационное наполнение отдельно по каждой стране в разрезе следующих блоков: экономика, поверхностные воды, подземные воды, земля, климат, промышленность, административно - территориальное деление, экология Аральского моря и Приаралья. В настоящее время эта работа продолжается при финансовой поддержке SDC в рамках проекта «Региональная информационная база водного сектора Центральной Азии (CAREWIB)», представляющего собой веб-портал CAWater-Info с информацией о водохозяйственной обстановке и экологических проблемах в Центральной Азии и региональную информационную систему, включая базу знаний, базу данных с ГИС, информацию гидрометслужб по формированию стока, сведения БВО по водodelению и аналитический блок с набором модулей и моделей для оценки текущей и прогнозной годовой и многолетней водохозяйственной ситуации. Проект направлен на развитие и укрепление потенциала водохозяйственных организаций, путём вовлечения их в постоянно действующую сеть корреспондентов активно взаимодействующих между собой на региональном, бассейновом и национальном уровнях, путем формирования национальных информационных систем, тесно связанных с региональными, бассейновыми и национальными базами данных. При этом в целях обеспечения устойчивого функционирования CAREWIB проводятся систематические тренинги для специалистов национальных информационных систем, как в период начального их обучения единой методической основе построения информационной системы с передачей программного обеспечения и содержания имеющихся баз данных по странам и областям, так и в период последующей поддержки и развития национальных баз данных для обеспечения регулярного обмена информацией и пополнения региональной базы данных соответствующими данными. Такая работа по развитию взаимодействия между специалистами водохозяйственных организаций на всех уровнях, а также обеспечение открытого доступа к информации для всех заинтересованных сторон несомненно будут способствовать развитию потенциала и успешному внедрению ИУВР в регионе.

Работы по оборудованию головных водозаборных сооружений межгосударственного значения системой автоматизированного управления и диспетчеризации (SCADA) были начаты на примере объектов БВО «Сырдарья» при финансовой поддержке USAID и в настоящее время продолжаются при поддержке SDC также и на магистральных каналах проекта ИУВР Ферганской долины. Внедрение этой системы с электронными средствами получения, хранения и передачи информации позволяет не только предотвратить возможность неуправляемых заборов воды из реки, но и повысить точность водоподачи (до 2% вместо 10 % прежде) и снизить непродуцируемые потери водных ресурсов. Кроме того, создание единого комплекса автоматизированной передачи технологической информации позволяют обеспечить свободный доступ всех заинтересованных сторон к ежедневно обновляемым фактическим данным по расходам и уровням воды во всех гидросооружениях, способствуя повышению доверия в совместном управлении водными ресурсами. Для повышения потенциала специалистов эксплуатационных организаций, ответственных за пользование этой системой проводятся специальные обучающие семинары как в Тренинговом Центре МКВК, так и в его филиалах и непосредственно на объектах SCADA. Внедрение системы SCADA на объектах БВО «Амударья» планируется начать в ближайшее время при поддержке ADB.

Создание правовой базы совместного управления трансграничными водными ресурсами также было начато в рамках проекта WARMAP, позволившего подготовить проекты четырёх соглашений, регламентирующих вопросы организационного устройства, обмена информацией, регулирования водопользования и охраны окружающей среды. Для продолжения деятельности по совершенствованию правовых основ регионального сотрудничества были созданы уполномоченные национальными правительствами рабочие группы из представителей различных заинтересованных отраслей и организована их работа на постоянной основе. Параллельно с этим проводились работы по совершенствованию национального водного законодательства, путём включения в него положений ИУВР, как главного инструмента повышения продуктивности воды на всех уровнях водной иерархии. В настоящее время эта деятельность поддерживается ADB и осуществляется в рамках проекта «Стратегическое планирование регионального сотрудничества (RETA)», направленного на разработку программы будущих правовых и организационных мероприятий по развитию потенциала межгосударственного водохозяйственного сотрудничества в бассейне Аральского моря. По результатам этой работы подготовлены и обсуждены на региональных семинарах проекты соглашений об информационном обмене; об усилении статуса

МКВК; об использовании водных и энергетических ресурсов реки Сырдарья, а также отдельные документы по процедурам и правилам управления речными бассейнами.

Включение результатов работ по всем этим проектам в учебно-методические материалы Тренингового Центра поддерживает замкнутый цикл постоянного самосовершенствования созданной системы обучения и непрерывность процесса развития потенциала.

В дальнейшей деятельности по наращиванию потенциала необходимо расширить тематику тренинга, вовлекая в работу по улучшению управления и рациональному использованию водных ресурсов специалистов из смежных отраслей, таких как энергетика, охрана окружающей среды, водоснабжение, гидрометслужба. Также необходимо предусмотреть специальные семинары с целью подготовки базовой основы развития общественного участия в интегрированном управлении водными ресурсами и организации в каждой стране сети неправительственных организаций, взаимодействующих с органами водного хозяйства. Есть потребность в проведении обучения по курсу управление проектами в области водного хозяйства и охраны окружающей среды, экономические реформы, сельскохозяйственное производство, включая рыбопроизводство на ирригационных системах. Кроме того, сфера деятельности должна быть расширена за счёт работы по тренинговым программам международных организаций и финансовых структур.

Таким образом, созданная система развития потенциала водного хозяйства, помогает специалистам глубже постичь мировой опыт, наметить пути движения «от видения к действию», выделить приоритеты, поднять свою работу на новый качественный уровень современной компьютеризации, информатики, использования ресурсов Интернета и глобализации. Наряду с повышением уровня профессиональных знаний и ознакомления с новейшими достижениями в области управления водными и земельными ресурсами, ирригации и дренажа, охраны окружающей среды, созданная система тренинга способствует укреплению духа сотрудничества между странами региона в области использования и управления водными ресурсами, выработке единых подходов на уровне специалистов и лиц, принимающих решения. Следовательно, Тренинговый центр МКВК, являясь проводником всего самого передового в области водного хозяйства и мелиорации, становится ещё и политическим институтом укрепления потенциала регионального сотрудничества Центральноазиатских государств на пути практической реализации ИУВР на уровнях систем и бассейнов в увязке с национальными приоритетами и региональными интересами, сохраняя при этом равновесие между национальными требованиями и региональными ограничениями.