

# **Женщины в орошаемом земледелии Ферганской долины**

**Г.В. Стулина**

Научно-информационный центр МКВК

## **Результаты исследований**

Начиная с 2008 года НИЦ МКВК активно продвигает необходимость большего и специфического внимания к роли женщин в водном хозяйстве и орошаемом земледелии, учитывая специфику современного демографического и экологического состояния сельской местности. И ранее, и ныне женский труд использовался достаточно широко в орошаемом земледелии, особенно в возделывании приусадебных участков, при тяжелых ручных работах, особо при уборке урожая. Однако нынешнее расслоение сельского населения, увеличение количества «мардикеров», значительная миграция мужчин за пределы республики в качестве временных наемных рабочих, увеличило нагрузку на женские плечи, сохраняя за ними всю ответственность за поддержание семьи, воспитание и обеспечение детей.

НИЦ МКВК в своей работе по гендерному развитию использует как непосредственную работу с женщинами по вовлечению их в сеть женского движения, во время проведения обследований, так и специальный тренинг для женщин, занятых в водном хозяйстве и фермерском хозяйстве.

В работе даются результаты таких исследований по Ферганской долине, осуществляемые в ходе различных проектов.

Социальные изменения, происходящие на селе, ликвидация колхозов, совхозов, а впоследствии и ширкатов, превратило фермерские и дехканские хозяйства в основу сельскохозяйственного производства и водопользования. Эти формы хозяйствования более приближены к рыночным условиям. Они хоть и не до конца сформированы, повысили роль каждого члена дехканского и фермерского хозяйства в заинтересованности в конечных результатах, в эффективности орошаемого земледелия, распределения и использования воды.

Опрос водопользователей проводился на территории 3 областей Узбекистана, 2 областей Киргизстана и 1 области в Таджикистане. Он показал хорошую осведомленность в состоянии водообеспеченности, в организационных основах получения и распределения воды между хозяйствами.

Практически все опрошенные четко понимают необходимость усиления внимания к учету воды, к выполнению договорных отношений по подаче ее. Они видят примеры установки водомеров, что в то же время ощущают, что в зоне осуществляемых НИЦ проектов на уровне 30 %, а вне ее почти никто не смог ответить на вопрос о потребности в водомерах. У жителей махалинских

поселений есть некоторая информация о водосчетчиках в домах, водомерных устройствах для орошения, однако она крайне мала.

В зоне действия проектов, как показал опрос, ситуация с обеспечением оросительной воды лучше, чем в среднем по долине (табл. 1, 2).

- В зоне полностью воду поставляют АВП
- В зоне проекта на 100% фермеры обеспечены оросительной водой в летнее время
- В проектной зоне ниже процент конфликтов, связанных с подачей воды.

Сельские женщины, занятые в общественном производстве и уделяющие огромное внимание домашним заботам, тем не менее, ощущают в себе потенциал для достижения целей, ведущих не только к внутрисемейному благополучию, но и активного участия в жизни общества. Качествами, необходимыми для достижения успеха женщины определили смелость, образование, воспитанность, честность и принципиальность. Это говорит об определенной активности сельской женщины, которая может быть полноценным действенным членом общества.

**Таблица 1**

**Кто предоставляет воду?**

	<b>АВП</b>	<b>водохозяйственная организация</b>
<b>Андижанская область</b>	97.5	2.5
Булокбашинский район	100	
Мархаматский район	100	
<b>Ферганская область</b>	87	7.5
Ферганский район	100	
Куштепинский район	100	
Кувинский район	91.6	
<b>Наманганская область</b>	100	
Наманганский район	100	
Папский район	100	

Таблица 2

## Доступна ли вода летом для орошения?

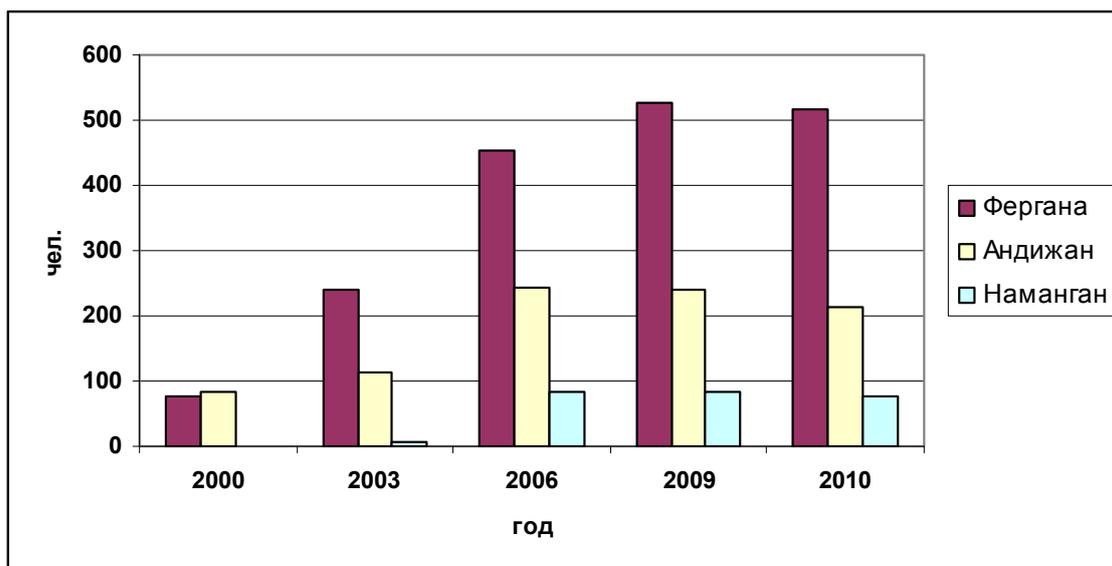
	да
<b>Андижанская область</b>	85.8
Булокбашинский район	100
Мархаматский район	100
<b>Ферганская область</b>	95.6
Ферганский район	100
Куштепинский район	100
Кувинский район	100
<b>Наманганская область</b>	100
Наманганский район	100
Папский район	100

Реструктуризация сельского хозяйства изменила организацию в этой отрасли. На смену ширкатных хозяйств образованы фермерские хозяйства.

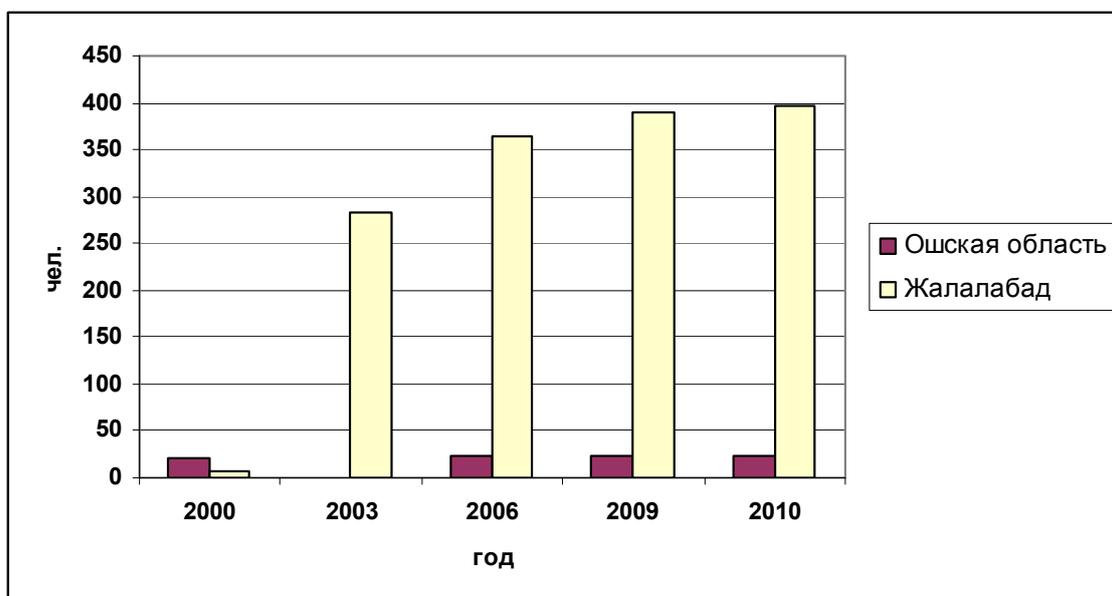
В основном фермерскими хозяйствами руководят мужчины, но из года год фермерские хозяйства, управляемые женщинами возрастают (рис. 1, 2).

Если в первое время миграция мужчин была причиной того, что женщины брали на себя управление хозяйством, то в настоящее время в Узбекистане фермерами становятся активные женщины, выигрывая это право на торгах. Тенденция проявления активности женщин во многом объясняется желанием повысить материальное благополучие семьи и самореализация. На рис.1 показано количество фермеров-женщин по Ферганской, Андижанской и Наманганской областям. Уменьшение количества фермеров в 2010 году связано только с процессом “оптимизации” и укрупнения хозяйств.

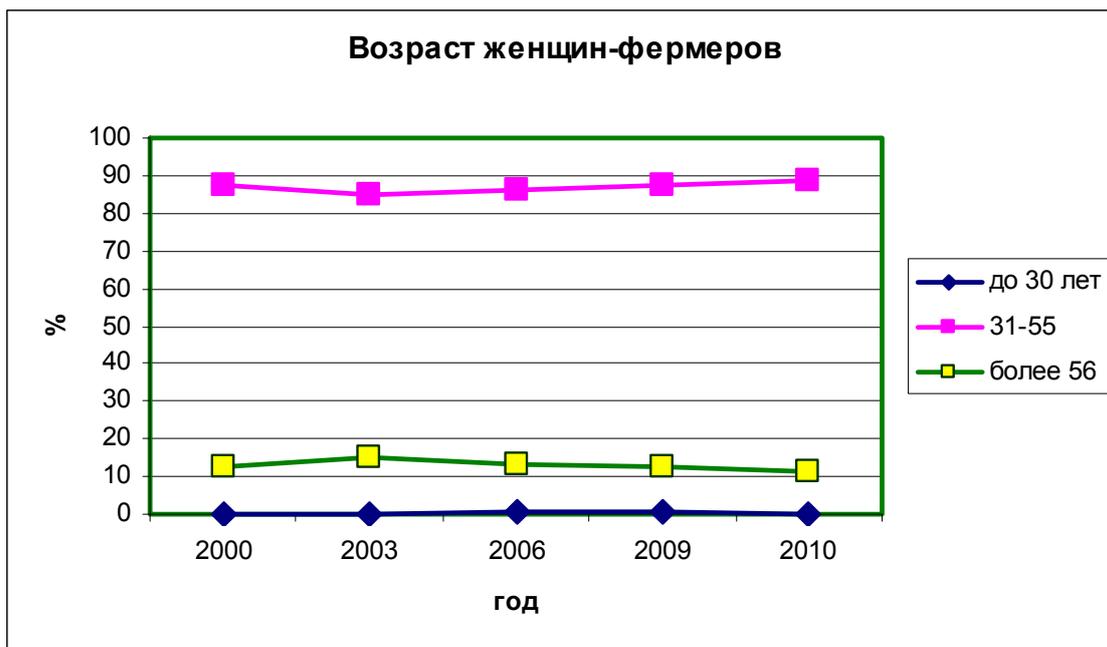
Относительно высокий рост количества фермеров-женщин в Ферганской и Андижанской областях является заслугой деятельности проектов, в то же время как в Кыргызстане и в Таджикистане миграция мужского населения названа основной причиной того, что женщины становятся во главе фермерского хозяйства (рис. 2). Характерно, что после возвращения в семью с заработков мужчины оставляют управление хозяйством за женщиной. Обращает внимание, что (рис. 3) в основном возраст фермеров женщин составляет 31–55 лет. Практически нет фермеров моложе 30 лет. Эта ситуация относится и к Узбекистану и Кыргызстану.



**Рис. 1. Количество женщин-фермеров, Узбекистан**



**Рис. 2. Количество женщин-фермеров, Кыргызстан**



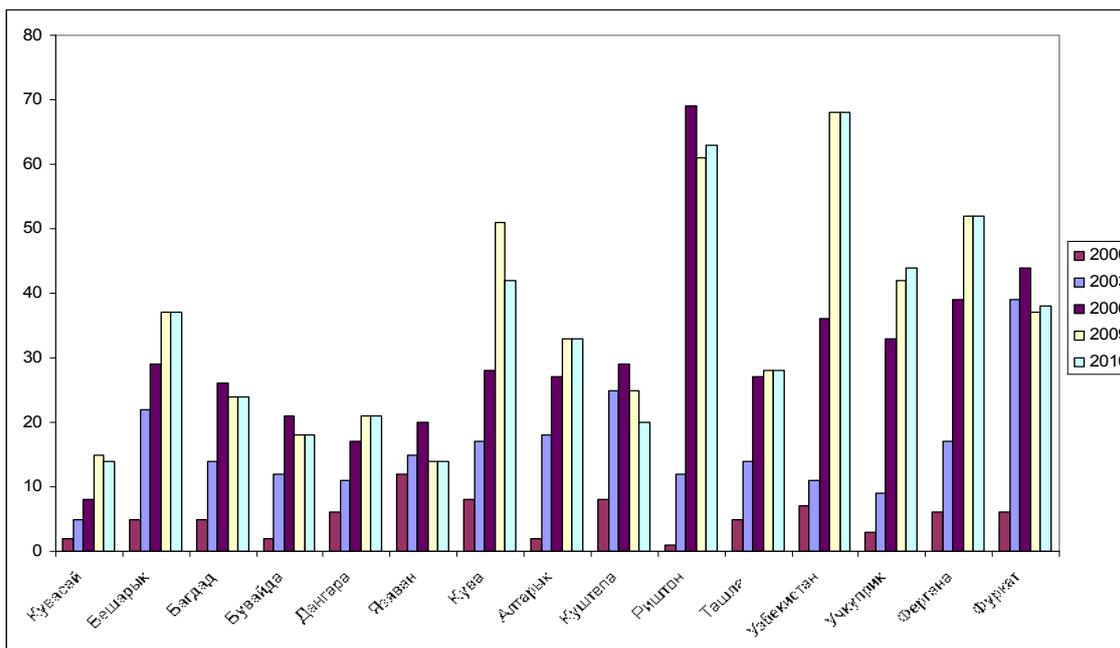
**Рис. 3. Возраст женщин-фермеров**

Следует сказать, что основная масса мужчин и женщин, имеющих среднее специальное и высшее образование – это люди старше сорока лет, у которых уже взрослые дети.

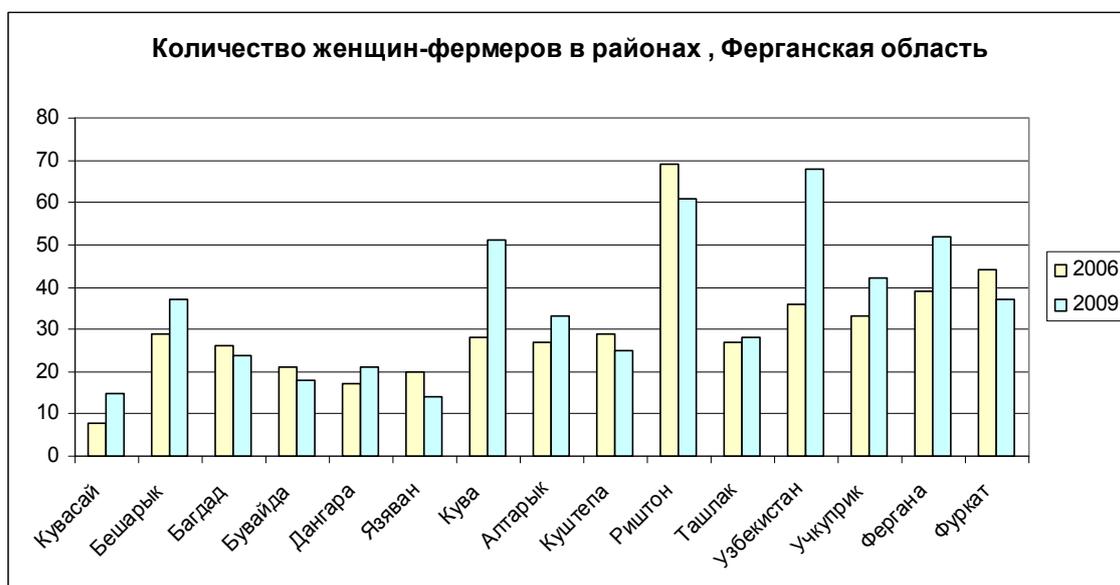
Образование женщин фермеров достаточно высокое. Тридцать процентов фермеров имеют высшее образование. Нами и ранее было обращено внимание на высокий образовательный потенциал сельских женщин и соответственно возможность успешно проводить профессиональные тренинги в области сельского и водного хозяйства.

Несомненно, просматривается влияние проекта на социальную активность населения, проживающего в зоне проекта. В 2009 году количество женщин-фермеров возросло (рис. 5) в Кувинском и Ферганском районах.

Используя данные, полученные по всем АВП в районах, можно выполнить сопоставительный анализ и дать оценку участия женщин в управлении хозяйствами. В двух районах из трех, охваченных действием проекта отмечается активное участие женщин.

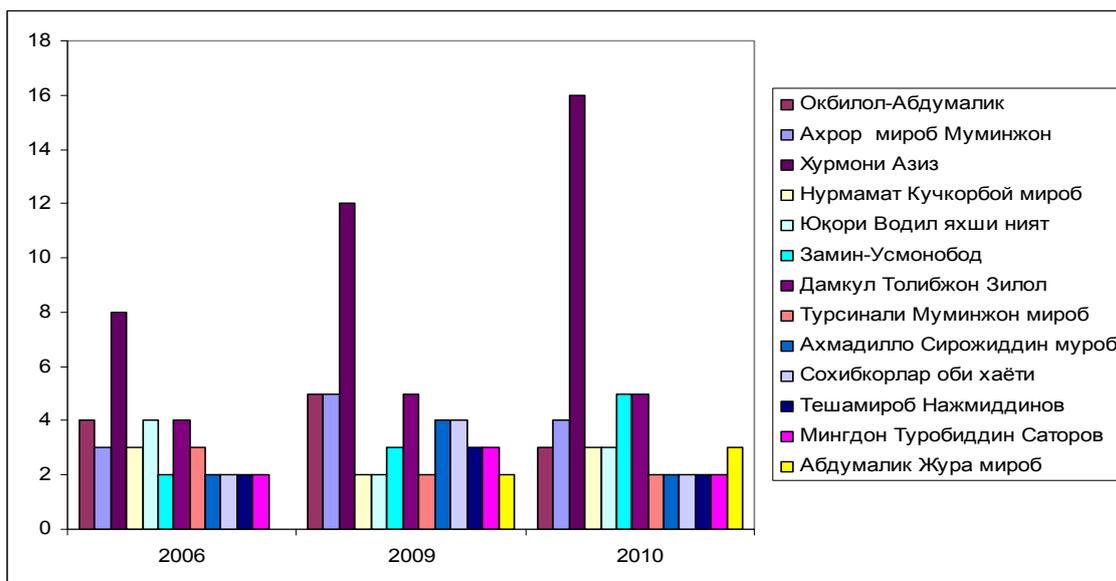


**Рис. 4. Количество фермерских хозяйств, управляемых женщинами, по районам Ферганской области**

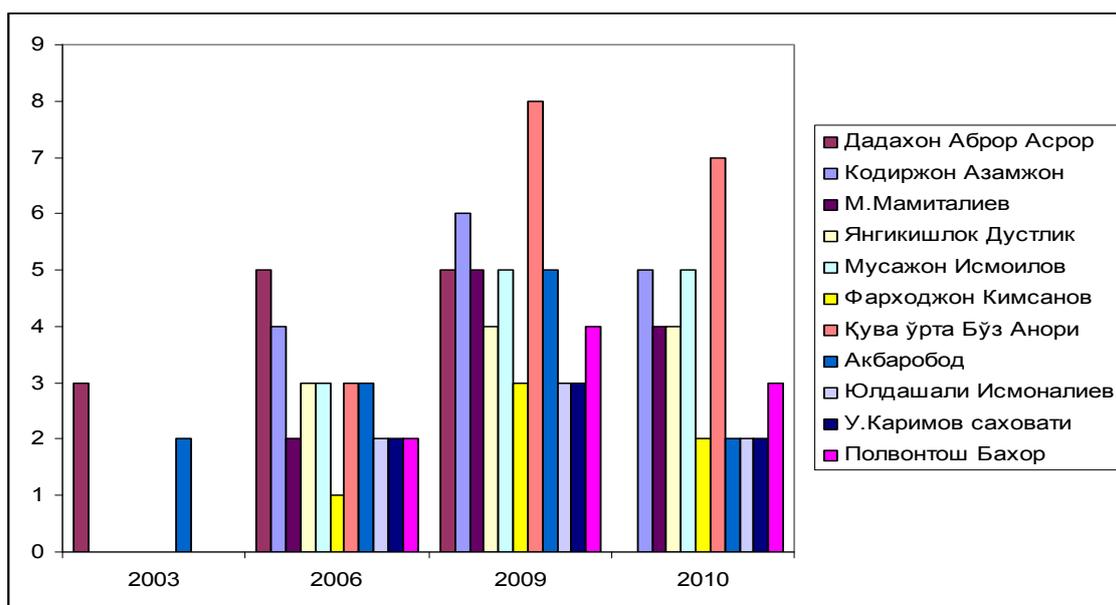


**Рис. 5. Количество фермерских хозяйств, управляемых женщинами, по районам Ферганской области**

На рис.6, 7 показано количество женщин фермеров во всех АВП в Ферганском и Кувинском районах. В Ферганском районе расположено пилотное АВП “Хирмон Азиз”, в Кувинском “Кува урта Буз Онори”.



**Рис. 6. Количество женщин-фермеров, Ферганский район**



**Рис. 7. Количество женщин-фермеров, Кувинский район**

В Ферганском районе 52 женщины фермера, из них 16 работают в АВП “Хирмон Азиз”, что составляет 31 %. В Кувинском районе соответственно 36 женщин фермеров, из них в АВП “Кува урта Буз Онори” – 7 фермеров, или 19% от общего числа фермеров-женщин в районе.

В составе штата АВП работает немало женщин, которые могут представлять интересы женской части сельского населения, отстаивать их права и защищать их. В табл. 3 показано представительство женщин в АВП.

Таблица 3

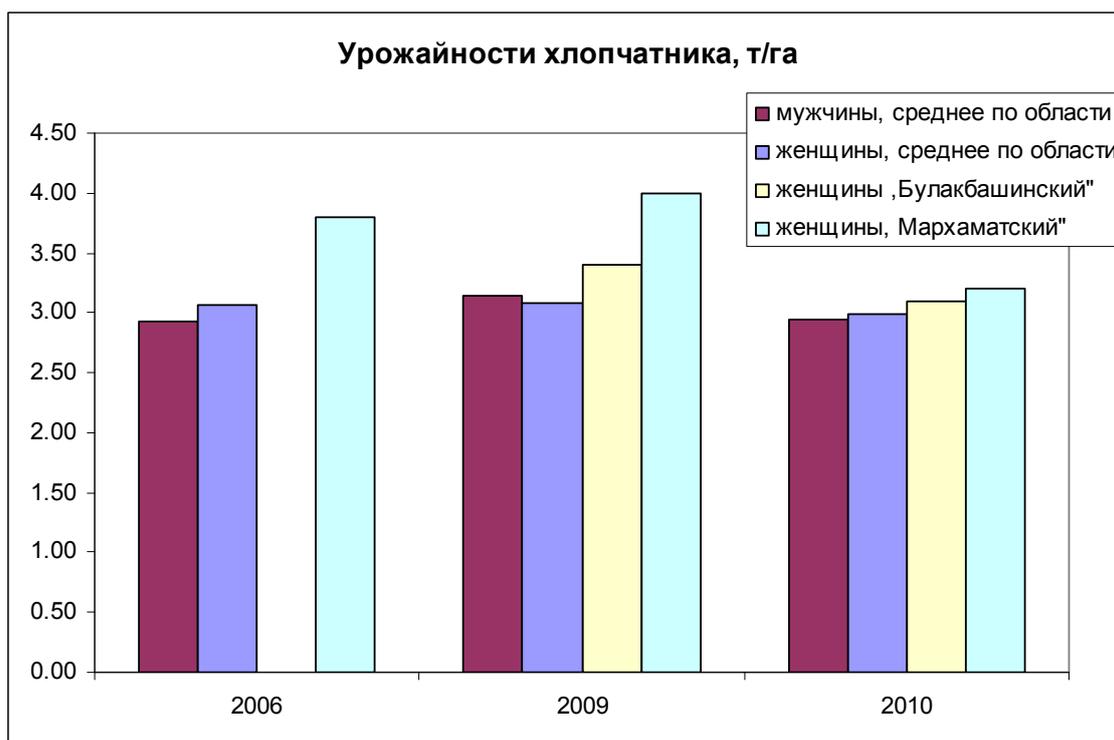
## Представительство женщин в АВП, %

Наименование районов	Данные по годам				
	2000	2003	2006	2009	2010
Кувасай			25	27	14
Бешарык		9	21	32	16
Багдад		7	31	46	25
Бувайда		8	14	83	39
Дангара		18	18	71	33
Язъяван		33	30	71	50
Кува		29	43	25	36
Алтарык		22	37	61	58
Куштепа		4	31	48	50
Риштон		8	14	20	22
Ташлак		43	37	43	32
Узбекистан		18	28	19	18
Учкуприк		11	24	33	27
Фергана		18	44	42	40
Фуркат		5	11	19	24

Проведенное обследование, встречи, дискуссии в АВП показывают, что фермеры-женщины достаточно активны. Они являются примером для других женщин, мобилизуют их, помогают стать самостоятельными фермерами. Женщины фермеры руководят фермерскими хозяйствами вполне успешно. Был выполнен анализ результатов сельхозпроизводства во всех районах по 10 выбранным фермерским хозяйствам в каждом пилотном АВП в каждой области.

На рис.8 показаны урожайности хлопка сырца в Андижанской области. Из рисунка видно, что женщины фермеры работают не хуже мужчин, их результаты близки. В фермерских хозяйствах в Булакбашинском и Мархаматском районах в зоне охвата проекта женщины фермеры получают урожай выше, чем средняя величина урожая по области. Они получают урожай сельхозкультур, в том числе хлопчатника, на уровне среднего по области.

Основные организации по управлению водой в области - это Управление оросительными системами (УИС), Гидромелиоративная экспедиция (ГГМЭ я) и Управление насосных станций, электрификации и связи (УНСЭиС). В управлении этих организаций работают женщины с высшим образованием и в возрасте 31-55 лет. Молодые девушки со средним образованием работают в большинстве на производстве, то есть техническим персоналом, и не участвуют в процессе вододеления.



**Рис. 8. Урожайность хлопчатника, т/га**

В административном управлении ГГМЭ, УИС ГНС женщин мало.

После выхода на пенсию, женщины не продолжают работу на службе и, как показал опрос, некоторые из них становятся фермерами. На рис. 9 показаны данные по образованию сельских жителей.

Практические работы по содействию вовлечению женщин и их более активному участию в управлении водными ресурсами был организован через общественных мобилизаторов, которые организовали внедрение принципов ИУВР на пилотных участках, орошаемых тремя каналами, с общей подкомандной площадью 116 тыс.га было конкретно поручено провести опросы и мобилизацию женщин. В результате уже в 2005 г. женщин начали выдвигать на руководящие должности в сельском и водном хозяйстве.

Деятельность по социальной мобилизации активизирует различные формы участия стейкхолдеров в управлении и использовании водных ресурсов: создание ассоциаций водопользователей (АВП) и групп водопользователей в пределах АВП; организацию распределения воды внутри единиц водопользования. При этом гендерные вопросы также учитываются в форме предварительных оценок. Некоторая часть более активных женщин была отобрана для участия в работе межреспубликанского тренинга по использованию современных технологий в управлении водой и выращиванию хлопчатника, зерновых и бобовых культур. Более 50 из них получили сертификаты в Тренинговом центре МКВК.



**Рис. 9. Сельские жители, имеющие высшее образование, %**

Примером успешного продвижения женщин на стезе общественного руководства водой является выдвижение Мастуры Сайфутдиновой. Сначала она была рекомендована на должность председателя АВП, к которой относилась ее ферма, а затем ее выдвинули на должность председателя Союза водопользователей Южно-Ферганского канала (СВЮФК). Впервые в Центральной Азии возглавляемая ей неправительственная организация такого типа (СВЮФК), занимающаяся управлением крупным каналом с общей орошаемой площадью 105 тыс. га, стала школой для многих водохозяйственных организаций в регионе. По ее инициативе СВЮФК проводит работу по сокращению затрат воды. Она также изыскала средства для обеспечения питьевого водоснабжения двух крупных кишлаков, где люди ранее набирали воду из арыков. Ее руководящая должность помогает ей способствовать более широкому привлечению женщин для работы в АВП в качестве бухгалтеров, диспетчеров и даже начальника смены в СВЮФК. Ключевым моментом ее успеха является активная позиция женщины-руководителя.

Показательна организация тренингов и вовлечение в них женщин (табл. 4).

Следует отметить наибольшее вовлечение в тренинг в Таджикистане, что объясняет степень социальной активности.

Гендерное движение в Центральной Азии и в Ферганской долине, в частности, дало только первые ростки. Увеличилось число женщин-фермеров; появились признанные женщины-лидеры в Узбекистане (Мастура Сайфутдинова - председатель СВК Южно-Ферганского канала, председатель АВП «Кува Орта Боз Аннори», выдвигается в депутаты Олий Меджлиса Узбекистана) и в Кыргызстане (директор Управления Правобережного канала в Ошской области Джаниса Акжолова) и многие другие.

Таблица 4

## Количество тренингов, 2010 год

Кол-во участников	в том числе:		% женщин
	мужчин	женщин	
<b>Узбекистан</b>			
2351	2167	184	7.8
<b>Кыргызстан</b>			
346	324	22	6.4
<b>Таджикистан</b>			
513	445	66	12.9
3210	2936	272	8.5

При небольшой поддержке Азиатского Банка (всего 100 тысяч \$ на 2 года) были организованы ячейки GWANET по всей Центральной Азии. Проводились более десятка семинаров, был организован выпуск брошюр и листовок, которые ныне в рамках проекта CAREWIB переведены на таджикский, узбекский, кыргызский языки. Но гендерному движению в водном и сельском хозяйстве нужна постоянная поддержка с целью:

- выпуска ежемесячного бюллетеня «Воду земле и женщинам»;
- отбора и выдвижения женщин - лидеров, которые могут уверенно возглавить АВП, ВХО, стать образцовыми фермерами;
- организовать постоянный тренинг женщин-управленцев в водном хозяйстве;
- создать программу тренинга фермеров - женщин; ориентированную на внедрение передовой технологии орошаемого земледелия;
- выработать план формирования консультативной службы для женщин-фермеров;
- наладить выпуск популярных брошюр для женщин, возглавляющих дехканские хозяйства и особо правовых рекомендаций;
- организовать движение сельских женщин «За здоровый образ жизни», сориентированный на благоустройство, водоснабжение, санитарию, рациональное использование своих приусадебных участков.

**Выводы**

Анализ информации показал:

- Хотя население в регионе увеличивается, прирост в среднем составляет 1.5-2 %, но сельское население уменьшилось на 20-30 %. Уменьшение

произошло за счет миграции и изменения статуса поселков, отнесение их к разряду городов.

- В сельской местности на 1000 женщин приходится 700-950 мужчин.
- В структуре посевов произошли изменения, увеличились площади под пшеницей, что освободило женщин от тяжелого ручного труда на хлопчатнике.
- Освободившееся время женщины не тратят на образование и досуг, увеличилось их время на домашнюю работу.
- Молодых женщин фермеров до 30 лет практически нет. Основной возраст 31-55 лет.
- Образование женщин фермеров среднетехническое и высшее. Число с высшим образованием в последние годы уменьшилось.
- В водных организациях основной контингент в возрасте 31-55 лет имеет среднетехническое образование. До 30 лет женщины работают в основном на производстве.
- Количество женщин-фермеров возросло. Активность женщин в проектной зоне выше.

Анкетирование показало:

- Сравнение уровня жизни в некоторых зонах проекта в последние 5 лет позволило констатировать его улучшение по уровню дохода на одного человека, как например в Куштепинском (бывшем Ахунбабаевском) районе Ферганской области в 5 раз!