

Кабинет Министров Республики Узбекистан

Постановление от 18.06.2025 года № 375

О мерах по дальнейшему укреплению материально-технического обеспечения бассейновых водохозяйственных объединений «Амударья» и «Сырдарья» и дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда и стимулирования работников

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 7 мая 2024 года № УП-74 «О внедрении и определении приоритетных направлений развития современной системы управления в водном хозяйстве» в целях укрепления материально-технического обеспечения водохозяйственных объединений бассейнов Амударьи и Сырдарьи, предотвращения текучести кадров, дальнейшего совершенствования системы оплаты труда и материального стимулирования работников Кабинет Министров постановляет:

1. Следующее:

а) В соответствии с Соглашением между Республикой Казахстан, Киргизской Республикой, Республикой Узбекистан, Республикой Таджикистан и Туркменистаном «О сотрудничестве в области совместного использования водных ресурсов межгосударственных водоисточников и их охраны» от 18 февраля 1992 года (г. Алматы) бассейновые водохозяйственные объединения рек Амударья и Сырдарья (далее – Объединения) являются исполнительными и межведомственными органами управления Центральноазиатской межгосударственной координационной водохозяйственной комиссии;

Все объекты, эксплуатируемые Объединениями на реках и водоисточниках, предоставляются им во временное пользование без права передачи или выкупа;

Установить, что объединения являются бюджетными организациями, а расходы на оплату их услуг, оплату труда и стимулирование труда работников, а также расходы на эксплуатацию гидротехнических сооружений, гидроэлектростанций и каналов, расположенных на территориях Республики Казахстан, Киргизской Республики, Республики Узбекистан, Республики Таджикистан и Туркменистана в зависимости от их местонахождения, производятся за счет средств государственных бюджетов сторон;

б) Основными задачами объединений являются:

эффективное управление водными ресурсами рек Амударья и Сырдарья и распределение воды между государствами на основе утвержденных лимитов водозаборов, а также учет и контроль воды;

принятие необходимых мер по поэтапному переводу всех гидротехнических сооружений на современную автоматизированную систему управления в целях эффективного и результативного управления трансграничными водными ресурсами;

участие в обеспечении безопасного и надежного пропуска паводковых вод в период паводков;

организация изучения и практического применения передового опыта зарубежных стран в управлении и распределении трансграничных водных ресурсов;

следует принять к сведению, что принято решение о проведении работ по подготовке, подбору и расстановке кадров, укреплению их знаний и потенциала путем повышения квалификации.

2. Министерству водного хозяйства Республики Узбекистан совместно с Министерством экономики и финансов обеспечить выделение соответствующих средств при формировании ежегодной программы развития социальной и производственной инфраструктуры Республики Узбекистан для поддержания в постоянном работоспособном состоянии объектов водного хозяйства на территории Республики Узбекистан, переданных объединениям.

3. Министерству по сокращению бедности и занятости населения, Министерству водного хозяйства и Министерству экономики и финансов Республики Узбекистан:

Разряды заработной платы работников центральных аппаратов водохозяйственных объединений бассейнов Амударьи и Сырдарьи по единой тарифной сетке установлены в приложении 1;

Утвердить предложения по установлению разрядов должностных окладов работников территориальных управлений водохозяйственных объединений бассейнов Амударьи и Сырдарьи по единой тарифной сетке согласно приложению 2.

4. Утвердить Положение о финансировании деятельности водохозяйственных объединений бассейнов рек Амударья и Сырдарья, порядке оплаты труда их работников и материального стимулирования их деятельности согласно приложению 3.

5. Следует отметить, что расходы, связанные с финансированием деятельности Ассоциаций и укреплением их материально-технического обеспечения, будут осуществляться в пределах средств, выделяемых из республиканского бюджета Республики Узбекистан Министерству водного хозяйства Республики Узбекистан (как основному распорядителю бюджета).

6. Признать утратившим силу постановление Кабинета Министров от 13 марта 2020 года № 154 «О мерах по совершенствованию системы условий оплаты труда работников водохозяйственных объединений бассейнов рек Амударья и Сырдарья» .

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Ж.А.Ходжаева и министра водного хозяйства Республики Узбекистан Ш.Р.Хамраева.

Премьер-министр Республики Узбекистан А. Арипов

город Ташкент,
18 июня 2025 г.,
№ 375

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Кабинета Министров
№ 375 от 18 июня 2025 года

РАЗРЯДЫ
по единой тарифной сетке по оплате труда работников центральных
аппаратов водохозяйственных объединений бассейнов Амударьи
и Сырдарьи

Т/п	Должность	Разряды по единой тарифной сетке
1.	Глава ассоциации	17
2.	Заместитель начальника объединения - главный инженер	16
3.	Заместитель главы Объединения	16
4.	Начальник отдела	14
5.	Заместитель начальника отдела	14 — 5%
6.	Главный юрисконсульт	14
7.	Главный бухгалтер	13
8.	Заместитель главного бухгалтера	13 — 5%
9.	Начальник отдела	13
10.	Главный специалист по развитию кадрового потенциала, исполнительской дисциплины и документообороту	11
11.	Главный специалист	11
12.	Ведущий эксперт	10
13.	Эксперт	9

Примечание: Численность управленческого персонала центрального аппарата Амударьинского бассейнового водохозяйственного объединения составляет 24 штатные единицы, а численность управленческого персонала центрального аппарата Сырдарьинского бассейнового водохозяйственного объединения составляет 35 штатных единиц.

Численность производственного персонала водохозяйственных объединений бассейнов Амударьи и Сырдарьи и их территориальных управлений, деятельность которых финансируется из республиканского бюджета Республики Узбекистан, определяется на основе нормативов, разрабатываемых совместно с Министерством водного хозяйства и Министерством сокращения бедности и занятости населения. При этом до разработки нормативов сохраняется действующая численность должностей и штатов.

Численность помощников и техников определяется в соответствии с установленными нормативами.

РАЗРЯДЫ
по единой тарифной сетке по оплате труда руководящего состава
территориальных управлений бассейновых водохозяйственных
объединений Амударьи и Сырдарьи

Т/п	Должность	Разряды по единой тарифной сетке		
		Группа 1	Группа 2	Группа 3
1.	Начальник отдела	15	14	13
2.	Заместитель начальника отдела (главный инженер)	15 — 5%	14 — 5%	13 — 5%
3.	Заместитель начальника отдела	15 — 8%	14 — 8%	13 — 8%
4.	Главный бухгалтер	12	11	10
5.	Заместитель главного бухгалтера	12 - 5%	11 — 5%	
6.	Начальник отдела	12	11	11
7.	Начальник станции	11	11	11
8.	Главный юрисконсульт	11	10	9
9.	Главный специалист по развитию кадрового потенциала, исполнительской дисциплины и документообороту	10	10	10
10.	Главный специалист	10	10	10
11.	Ведущий эксперт	9	9	9
12.	Бухгалтер	7	7	7

Примечание: Численность руководящего состава территориальных управлений водохозяйственных объединений бассейнов Амударьи и Сырдарьи составляет 31 и 62 штатные единицы соответственно.

Численность производственного персонала водохозяйственных объединений бассейнов Амударьи и Сырдарьи и их территориальных управлений, деятельность которых финансируется из республиканского бюджета Республики Узбекистан, определяется на основе нормативов, разрабатываемых совместно с Министерством водного хозяйства и Министерством сокращения бедности и занятости населения. При этом до разработки нормативов сохраняется действующая численность должностей и штатов.

Численность помощников и техников определяется в соответствии с установленными нормативами.

Выбросы по единому тарифу устанавливаются:

Группа 1: Межгосударственные оросительные каналы «Амударья» и Нижнедарьинское управление;

Группа 2: Нарын-Карадарьинское управление водного хозяйства, Гулистонское управление водного хозяйства и Управление канала «Дустлик»;

Группа 3: Определяется в соответствии с табелем групп по выплате заработной платы работникам Термезского отделения Верхнедарьинского управления, Аму-Бухарского отделения Среднедарьинского управления, Управления Чарбогского водохранилища и Управления Укуренчирчикского водопровода.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке финансирования деятельности водохозяйственных объединений
бассейнов рек Амударья и Сырдарья, а также оплаты труда их работников
и материального стимулирования их деятельности

Глава 1. Общие правила

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда и материального стимулирования работников водохозяйственных объединений бассейнов рек Амударья и Сырдарья (далее – Объединения).

2. Финансирование деятельности Амударьинского бассейнового водохозяйственного объединения и его Юкаридарьинского управления, Термезского отделения, Аму-Бухарского отделения Среднедарьинского управления, Управления межгосударственных Амударьинских оросительных каналов, Нижнедарьинского управления, а также Сырдарьинского бассейнового водохозяйственного объединения и его Нарын-Карадарьинского управления водных сооружений, Управления Чорбагского водохранилища, Юкарычирчикского управления водных сооружений, Гулистанского управления водных сооружений и Управления канала Дустлик, а также оплата труда и материальное стимулирование их работников осуществляются за счет средств республиканского бюджета Республики Узбекистан.

Глава 2. Размеры и условия оплаты труда работников
и их материального стимулирования

3. Исходя из видов деятельности организаций, указанных в пункте 2 настоящего Положения, а также категории и характеристик закрепленных за ними объектов, с 1 января 2025 года на финансирование оплаты труда и стимулирования труда работников этих организаций за счет средств республиканского бюджета предусматриваются:

а) должностной оклад в соответствии с утвержденными разрядами по единой тарифной сетке, при этом при расчете должностного оклада применяется тарифный коэффициент утвержденных тарифных разрядов в размере, увеличенном для руководящих работников центрального аппарата Объединений в 3 раза, для производственных работников - в 2 раза, для руководящих и производственных работников региональных отделений - в 1,4 раза;

б) надбавка к должностным окладам руководящих работников центрального аппарата объединений в размере 40 процентов и к должностным окладам руководящих работников региональных отделений в размере 20 процентов с учетом повышенного тарифного коэффициента стимулирования труда (коэффициента стимулирования);

в) материальная поддержка в размере одной месячной заработной платы в год;

ж) премиальное вознаграждение в размере двухмесячного фонда заработной платы в год;

д) премия в размере месячного фонда заработной платы по итогам каждого квартала;

д) пособия из специального фонда материального стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций;

к) дополнительная ежемесячная премия за многолетнюю работу руководящим, производственным и вспомогательным (обслуживающим) работникам:

от 1 года до 5 лет - в размере 20 процентов;

от 5 до 10 лет - в размере 30 процентов;

от 10 до 20 лет - в размере 40 процентов;

Более 20 лет - в размере 60 процентов.

При этом ежемесячные премии за многолетний труд работникам выплачиваются в коэффициентах и размерах, установленных для должностного оклада, с учетом коэффициента стимулирования, исходя из стажа работы работников в государственных и международных организациях в сфере водного хозяйства, и в порядке, утверждаемом Ассоциациями.

Меры стимулирования и премирования, предусмотренные подпунктами «д» и «к» настоящего пункта, применяются с 1 июля 2025 года.

Глава 3. Финансирование оплаты труда и материального стимулирования работников

4. Источниками стимулирования работников являются:

Средства Государственного бюджета Республики Узбекистан;

иные источники, не запрещенные законодательством.

5. Источники и размеры финансирования оплаты труда работников и их материального стимулирования осуществляются на основании смет, утверждаемых в порядке, установленном законодательством.

Глава 4. Окончательное правило

6. Лица, виновные в нарушении требований настоящих Правил, несут ответственность в соответствии с законодательными актами.

*(Национальная база данных законодательной информации, 19.06.2025,
№ 25.09.375/0520)*