



**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН  
«О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЯХ  
РАВНОПРАВИА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН  
И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИХ  
РЕАЛИЗАЦИИ»**



**Европейский Союз**



**Общественное объединение  
«Гендер и Развитие»**





**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**  
**«О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЯХ РАВНОПРАВИА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН**  
**И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ»**

Настоящий Закон регулирует отношения по обеспечению конституционных гарантий равноправия мужчин и женщин в социальной, политической, культурной, а также в любой другой сфере, направлен на предотвращение дискриминации по признаку пола и устанавливает государственные гарантии равных возможностей лицам разного пола.

**ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Основные понятия**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- гендер, гендерный - социальные отношения между мужчинами и женщинами, которые проявляются во всех сферах общественной жизни, включая права, идеологию и культуру;
- гендерная политика - государственная, общественная деятельность, направленная на обеспечение равенства во взаимоотношениях между мужчинами и женщинами;
- равноправие - равенство прав, обязанностей и ответственность мужчин и женщин перед Законом;
- гендерное равенство - равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам обоего пола свободно развивать свои потенциальные способности, вырабатывать умения и навыки для участия в политическом, экономическом, социальном и культурном развитии и освоении его достижений;
- равные возможности - практическое обеспечение равных условий для реализации мужчинами и женщинами прав в соответствии с Конституцией Республики Таджикистан, законами Республики Таджикистан, а также общепринятыми принципами и нормами международного права;
- дискриминация - любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание равноправия мужчин и женщин в политической, экономической, социальной, культурной или любой другой области.

**Статья 2. Законодательство Республики Таджикистан о государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

Законодательство Республики Таджикистан о государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации основывается на Конституцию Республики Таджикистан, состоит из настоящего Закона, других нормативных правовых актов, а также международных правовых актов, признанных Республикой Таджикистан.

**Статья 3. Запрет дискриминации**

Дискриминация прав мужчин и женщин запрещается. Нарушение принципа, лежащего в основе гендерного равенства, (проведение государственной политики, совершение иных действий, которые ставят мужчин и женщин в неравное положение по мотивам пола), считается дискриминацией и подлежит устранению в случаях и порядке, установленном настоящим Законом.

Не являются дискриминацией:

- специальные меры по охране здоровья лиц обоего пола;

- 
- специальная защита женщин в связи с беременностью и родами;
  - меры по реализации положений настоящего Закона.

#### **Статья 4. Обязанности органов государственной власти по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин (гендерное равенство)**

Органы государственной власти в пределах их компетенции обязаны:

- осуществлять гендерное просвещение государственных служащих всех органов, используя систему подготовки и переподготовки кадров государственного аппарата;
- содействовать осуществлению равных возможностей мужчин и женщин, в том числе путем принятия нормативных правовых актов, создания процедур и проведения других конкретных мер, включая устранение причин и условий, препятствующих осуществлению подлинного равноправия;
- разрабатывать и внедрять в жизнь специальные программы, направленные на устранение дискриминации по мотивам пола;
- включать в государственные программы меры, направленные на обеспечение конституционных прав граждан и укрепление стабильности общества, в региональные планы действий по развитию социальной сферы, наряду с другими, а также меры по обеспечению гендерного равенства.

#### **Статья 5. Равное представительство мужчин и женщин в государственных органах**

Государство гарантирует равное участие мужчин и женщин в управлении государством. Государство обеспечивает равное представительство мужчин и женщин в законодательной, исполнительной и судебной ветвях государственной власти через правовые, организационные и иные механизмы.

#### **Статья 6. Государственные гарантии по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин в сфере образования и науки**

Учреждения образования и науки всех форм собственности обязаны:

- обеспечивать равные условия для мужчин и женщин в получении основного общего, среднего профессионального и высшего образования, всех видов профессионального обучения и повышения квалификации для участия в осуществлении образовательного и научного процесса;
- вводить специальные учебные гендерные курсы, способствовать развитию исследований по вопросам равноправия полов, содействовать гендерному просвещению граждан;
- использовать учебные программы и учебники, исключая пропаганду дискриминации по мотивам пола;
- создавать льготные условия для девушек горных районов, сельской местности при их поступлении и дальнейшей учебе в высших и средних профессиональных учебных заведениях.

Действия настоящей статьи распространяются так же на процессы образования и повышения квалификации в военных учебных заведениях.

#### **Статья 7. Учет семейных обязанностей работников обоего пола при исполнении служебных и трудовых обязанностей**

При приеме на работу, продвижении по службе, профессиональном обучении, установлении режимов труда, а также увольнении работников, включая государственных служащих, должны учитываться требования законодательства относительно прав и гарантий лицам обоего пола с семейными обязательствами.

Работодатель обязан иметь систему переобучения и повышения квалификации для работников обоего пола, в том числе и особенно в связи с разрешенными законодательством перерывами в трудовой деятельности, рождением и воспитанием детей, прохождением срочной службы в армии, выполнением других государственных обязанностей.



## **ГЛАВА 2. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ПРАВА**

### **Статья 8. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при осуществлении избирательного права**

Избирательная система в Республике Таджикистан обеспечивает равные избирательные права, их гарантии для мужчин и женщин на участие в политическом процессе.

### **Статья 9. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при формировании избирательных комиссий**

При формировании состава Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов, областной, городской, районной, окружной и участковой избирательных комиссий, следует руководствоваться конституционным принципом равных прав и равных возможностей мужчин и женщин,

## **ГЛАВА 3. ГАРАНТИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**

### **Статья 10. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при поступлении на государственную службу и при её прохождении**

При поступлении на государственную службу, а также при ее прохождении не допускается, установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений, либо преимуществ в зависимости от пола.

Руководители государственных органов, соответствующие должностные лица обязаны обеспечить равный доступ граждан к государственной службе в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой независимо от пола претендента.

При замещении вакантных должностей в государственных органах, которые обеспечивается путем проведения конкурсов на равных условиях участвуют как мужчины, так и женщины.

Не допускаются объявления конкурсов только для лиц одного пола.

### **Статья 11. Обеспечение равного доступа мужчин и женщин к конкурсам на замещение должностей государственной службы**

Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной службы обеспечивается государственными органами.

На кадровые службы государственных органов возлагается обязанность предоставления конкурсным комиссиям, помимо сведений об образовании и профессиональной подготовке лиц, участвующих в конкурсе, других сведений, требуемых законом, данных о соотношении числа работающих мужчин и женщин на соответствующих государственных должностях государственной службы.

Аналогичные сведения предоставляются кадровыми службами государственных органов при решении вопросов аттестации государственных служащих, продвижения по службе, увеличения денежного содержания.



## **ГЛАВА 4. ГАРАНТИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ**

### **Статья 12. Обязанности органов государственной власти, органов местного самоуправления по обеспечению равных прав мужчин и женщин в социально-экономической сфере**

Органы государственной власти, органы местного самоуправления и руководители организаций, независимо от форм собственности, обязаны обеспечивать мужчинам и женщинам равный доступ к экономическим ресурсам общества, включая движимое и недвижимое имущество, землю, финансовые активы, кредиты, а так же обеспечение свободной предпринимательской, любой другой не запрещенной законодательными актами деятельностью.

### **Статья 13. Содействие гендерному равенству в сфере трудовых отношений**

В целях содействия достижению гендерного равенства в сфере трудовых отношений работодатель (руководитель государственного органа, организаций, всех форм собственности) обеспечивает:

- равные возможности для мужчин и женщин при заключении трудовых договоров;
- равный доступ мужчин и женщин к вакантным местам (должностям);
- равную заработную плату (вознаграждение) для мужчин и женщин, когда оба выполняют одинаковую работу или работу, имеющую равную ценность;
- равные возможности для повышения квалификации, осуществления переподготовки, продвижения по службе;
- безопасные условия труда, обеспечивающие сохранение жизни и здоровья как мужчин, так и женщин.

### **Статья 14. Доказательство отсутствия в действиях умысла на дискриминацию по мотивам пола**

В случае рассмотрения в суде или в ином органе по иску работника или профсоюза, другого общественного объединения, защищающего интересы работника, трудового спора в связи с предполагаемой дискриминацией по мотивам пола, бремя доказательства отсутствия умысла на дискриминацию лежит на работодателе.

### **Статья 15. Гарантии гендерного равенства при угрозе массового увольнения работников**

В случае массового увольнения работников в организации, число увольняемых лиц одного пола должно быть пропорционально сложившейся численности персонала на данном объекте.

### **Статья 16. Включение в коллективные договоры и соглашения мер по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин**

При коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений необходимо обязательное включение в эти соглашения (договоры) положения, обеспечивающие равные права и равные возможности мужчин и женщин, улучшение условий для совмещения ими профессиональных и семейных обязанностей.

Органы профессиональных союзов и их объединений, другие представители работников, работодатели и их объединения, уполномоченные государственные органы обязаны контролировать ход их выполнения.



### **Статья 17. Мониторинг за соблюдением обеспечения равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации в социально-экономической сфере**

В целях проведения системного анализа состояния обеспечения равноправия и равных возможностей мужчин и женщин в социально-трудовой сфере, прогнозирования изменений в сложившейся ситуации, для разработки, в случае необходимости, мер по предупреждению и устранению фактов дискриминации по признаку пола, а также для подготовки предложений по формированию государственных социальных программ, уполномоченный Правительством Республики Таджикистан орган, организует непрерывное наблюдение (мониторинг) за обеспечением равных возможностей мужчинам и женщинам в указанной сфере.

Итоги мониторинга освещаются в средствах массовой информации.

## **ГЛАВА 5. МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНОПРАВИА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ**

### **Статья 18. Полномочия Правительства Республики Таджикистан по обеспечению равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

Правительство Республики Таджикистан по обеспечению равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации в пределах своих полномочий:

- определяет уполномоченный государственный орган по гендерному развитию в Республике Таджикистан;
- разрабатывает единую государственную политику, направленную на достижение социального равенства мужчин и женщин во всех сферах государственной и общественной жизни и обеспечивает ее проведение;
- разрабатывает целевые (отраслевые) республиканские программы по осуществлению равноправия полов, обеспечивает их выполнение;
- направляет и контролирует деятельность исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления по защите и обеспечению равноправия мужчин и женщин, вопросам подбора и назначения на ответственные должности женщин, воспитания молодого поколения руководящих кадров из числа женщин, девушек.

### **Статья 19. Полномочия государственного органа по обеспечению гендерного развития в Республике Таджикистан**

Орган государственной власти по обеспечению гендерного развития в Республике Таджикистан в пределах своих полномочий, обеспечивает наблюдение за соблюдением настоящего Закона и публикует ежегодные отчёты о выполнении настоящего Закона в средствах массовой информации Республики Таджикистан.

### **Статья 20. Участие общественных, объединений в обеспечении равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

Профессиональные союзы и иные общественные объединения, в том числе общественные объединения, создаваемые в целях реализации конституционного принципа равноправия и равных возможностей мужчин и женщин, имеют право:

- участвовать в разработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам обеспечения равных возможностей мужчин и женщин в социально-экономической сфере;



-представлять и защищать права мужчин и женщин в судах, иных государственных органах.

**Статья 21. Государственный надзор за соблюдением законодательства о государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

Надзор за точным соблюдением и единообразным исполнением законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение государственных гарантий равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации, осуществляется Генеральным прокурором Республики Таджикистан и подчинёнными ему прокурорами.

**Статья 22. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

Физические и юридические лица за нарушение требований настоящего Закона несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан.

**Статья 23. Порядок введения в действие настоящего Закона**

Настоящий Закон ввести в действие после его официального опубликования.

ПРЕЗИДЕНТ  
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН  
г.Душанбе 1 марта 2005 года  
№ 89

Э.РАХМОНОВ