



UNEP Collaborating Centre on Water and Environment

UCC-Water



**Региональный семинар в рамках программы UNEP
«Ускорение осуществления целей ИУВР-2005 в Центральной
Азии» (г.Бишкек, 27-28 июля 2006 г.)**

**Организационный потенциал по
планированию ИНТЕГРИРОВАННОГО
УПРАВЛЕНИЯ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ
для ускорения осуществления целей
ИУВР- 2005 в Центральной Азии**

М.Хорст

Видение – будущее к которому мы должны целеустремленно стремиться путем практического осуществления поставленных целей.

Видение – необходимые изменения для формирования желательных и предотвращения нежелательных тенденций в основных показателях

Видение – подход к решению проблем для практической реализации поставленных целей.

Планирование при разработке видения осуществляется в обратном направлении, т.е. за исходную точку принимается «где мы хотим быть» относительно того «где мы находимся сейчас»

«...Мы ожидаем, что к 2025 г. в бассейне Аральского моря будет проживать здоровое население, обеспеченное достаточным количеством продовольствия, живущее в гармонии, в безопасной, здоровой и интересной культурной и природной среде, доход и сельского, и городского населения повысится по сравнению с 2000 годом.

Мы также ожидаем, что начнет проявляться положительное влияние национальной солидарности, неблагоприятная обстановка в районах, непосредственно прилегающих к Аральскому моря останется в прошлом...»

Из Видения бассейна Аральского моря, представленного на
Втором всемирном водном форуме в Гааге (март 2000 г.)

Цели	Единицы измерения	2025 год
Уровень смертности детей до 5 лет	Смертей на 1000 детей	<30
Продолжительность жизни в годах	лет	>70
Среднее количество калорий на душу населения в день	Калорий /чел/день	>3000
Средний объем водопотребления на производство основных сельхозкультур		
на пшеницу	м ³ /тонна	<1000
на рис	м ³ /тонна	<3400
на хлопок	м ³ /тонна	<1900
Доля засоленных орошаемых земель (средней и сильной степени засоления)	%	<10
Объем водных ресурсов для окружающей среды	км ³ / год	>20

Из Видения бассейна Аральского моря, представленного на Втором всемирном водном форуме в Гааге (март 2000 г.)

Цели**Единицы
измерения** **2025
год****Площадь, охваченная водопроводной сетью**

В городах

% от общего
городского
населения >99

В селах

% от общего
сельского
населения >60**Обеспечение питьевой водой хорошего качества,
соответствующей биологическим стандартам**

В городах

% >80

В селах

% >60

Статья 26(с): «Повысить эффективность использования водных ресурсов и содействовать их распределению среди конкурирующих водопользователей таким образом, чтобы приоритет отдавался удовлетворению основных человеческих потребностей и устанавливался баланс между требованиями сохранности или восстановления экосистем и их функций, в частности хрупкой окружающей среды с бытовыми, промышленными и сельскохозяйственными потребностями людей, включая гарантии качества питьевой воды».

Реальность воплощения этой меры зависит от:

- Способности различных стейкхолдеров участвовать в управлении водой и процессах планирования
- Понимания стейкхолдерами принципов ИУВР
- Осведомленности водопользователей и водопотребителей о важности предлагаемых реформ
- Информированности в достаточной степени лиц принимающих решения и политиков, для выбора ими верной водной политики
- Понимания управленцами проблем и способностей помогать водопользователям и водопотребителям в осуществлении ИУВР
- Достаточности знаний для осуществления планов ИУВР.

термин «Создание организационного потенциала» означает: *«действия, необходимые для усиления способностей отдельных лиц, организаций и систем при создании и выполнении решений и осуществлении функций в эффективной, целесообразной и устойчивой манере».*

Три уровня создания
«организационного
потенциала»

- Индивидуальный
- Организация
- Система

Организационный потенциал на национальном уровне

Пока ни одна из 17 функций, характеризующих нынешнее состояние **организационного потенциала**, не работает на уровне реальной цели.

Функции, имеющие **много пробелов и по качеству и по охвату:**

- Сбор информации о водных ресурсах и работа с базами данных
- Подготовка оценок водных ресурсов
- Мониторинг водных экосистем
- Мониторинг водопользования
- Планирование использования, охраны и сбережения ресурса.

Организационные ограничения (отдельно от человеческих ресурсов) на национальном уровне

Во всех трех странах в качестве **очень серьезных ограничителей** экспертами названы:

- несоответствующее оборудование (лабораторное, для полевого мониторинга, оргтехника и т.п.)
- несоответствующий бюджет
- несоответствующее материально-техническое обеспечение.

Человеческие ресурсы

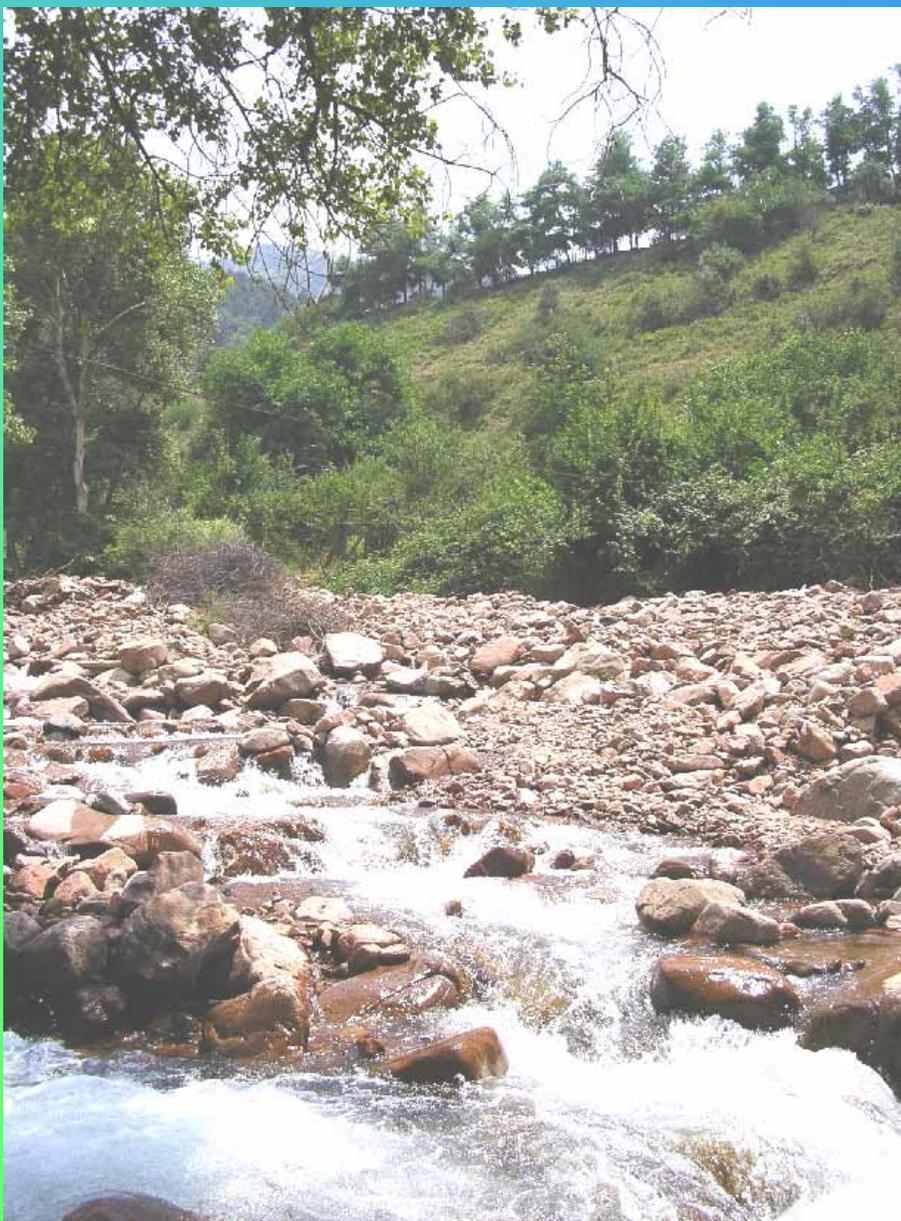
Оценка **достаточности** и **компетентности** персонала для выполнения функций Интегрированного Управления Водными Ресурсами, предпринятая национальными экспертами, показывает одинаковый уровень по всем трем республикам:

- **количество** необходимого персонала не полностью, но в приемлемой степени соответствует выполнению функций,
- аналогично, **квалификация** наличного персонала в приемлемой степени соответствует выполнению функций.

Специалистами водохозяйственных организаций в полной мере осознаются организационные аспекты ИУВР:

- переход от управления в административных границах к гидрографическому
- переход от секторального управления водой к интегрированному (системному)
- управление спросом на воду вместо традиционного управления предложением
- внедрение кооперативных форм управления вместо административно-командных
- замена «закрытых» институтов на «прозрачные» структуры управления активное участие заинтересованных сторон («снизу-вверх») вместо схемы «сверху-вниз».





Благодарю
за
внимание!